

Table des matières

Introduction générale
Patrick Gilbert et Émilie Vayre.5

Cognition et action

I. Susan Fiske
De la cognition sociale à l'étude des stéréotypes
Clotilde Coron.13

II. Albert Bandura
La théorie du sentiment d'efficacité personnelle
Julien Masson.27

III. Daniel Kahneman
Systèmes de pensée, heuristiques et biais
Olivier Meier43

IV. Serge Moscovici
Représentations sociales et minorités actives
Géraldine Michel et Sondès Zouaghi57

V. Jean Piaget
De la cognition à la réflexivité managériale
Patrick Valéau.75

VI. Lev Vygotski

L'esprit dialogique

Yves Clot91

Individu et individuation**VII. Carl Gustav Jung**

L'individuation ou la différenciation de l'individu

Kévin Flamme109

VIII. John Lewis Holland

L'influence des intérêts et de la personnalité dans un choix éclairé de carrière

Alina N. Stamate et Pascale L. Denis125

IX. Carl Rogers

Une approche humaniste de la personne

Edmond Marc143

X. David Clarence McClelland

Motifs et compétences, quand McClelland change les paradigmes

Michel Cossette et Pascale L. Denis161

XI. Gilbert Simondon

La grande subversion du management par un passe-muraille des sciences

Christophe Greffet177

Changement social et transformation organisationnelle**XII. Kurt Lewin**

De la dynamique des groupes au changement social

Christine Jeoffrion et Rim Zid197

XIII. Chris Argyris

Apprentissage en double boucle, recherche-action et quête d'un savoir actionnable

Yvon Pesqueux215

XIV. Elton Mayo

Un chercheur référent à la notoriété paradoxale et énigmatique

Jean-Pierre Bouchez231

XV. Richard Beckhard

Le développement des organisations

Claude Louche251

XVI. Elliott Jaques

La socio-analyse des organisations

Maryse Dubouloy267

XVII. Eric L. Trist

L'école socio-technique

Patrick Gilbert285

Organisation du travail et santé**XVIII. Frederick Herzberg**

La théorie des deux facteurs, motivationnels et d'hygiène

Vincent Angel et Guillaume R. M. Déprez303

XIX. Jean-Maurice Lahy

Un scientifique engagé

Bruno Cuvillier et Marc-Éric Bobillier-Chaumon321

XX. Jacques Leplat

L'analyse de l'activité et des situations de travail

Dongo Rémi Kouabenan337

XXI. Robert Karasek

L'analyste du stress au travail

David Giauque et Armand Brice Kouadio355

XXII. Christina MaslachLe *burn-out*, un phénomène à l'actualité sans cesse renouvelée

Émilie Vayre375

Expérience psychosociale de la vie organisationnelle**XXIII. John Stacey Adams**

Équité, motivation et justice organisationnelle

Victor Maia, Romain A. Raymondie et Dirk D. Steiner391

XXIV. Mary Parker Follett

La cultivation de l'expérience créatrice

Anaïs Boutru-Creveuil et Damien Mourey.409

XXV. John P. Meyer

L'engagement organisationnel

Christian Vandenberghe.425

XXVI. Eugène Enriquez

Désir et pouvoir dans les organisations

Gilles Arnaud et Gabriel Lomellini441

Interdépendance individu-groupe-organisation**XXVII. Edgar Henry Schein**

Une œuvre à la confluence entre individus, groupes et organisations

Mélia Arras-Djabi et Emmanuelle Garbe459

XXVIII. Teresa Amabile

Un nouveau regard sur la créativité

Valentina Dolce479

XXIX. Karl WeickL'organisation porteuse de sens : l'*organizing* et le *sensemaking*

Nathalie Raullet-Croset.499

XXX. Gregory Bateson

Aux fondements de l'approche systémique

Dominique Picard517

Les auteurs535